

¡El Coaching de incorporación lo acompaña con éxito durante su período de prueba!

El maratón de entrevistas ha culminado - por fin inicia un nuevo trabajo y, para muchos, una nueva etapa de la vida combinada con la sensación de estar „de vuelta en aguas seguras“. Sin embargo, antes de eso, se debe dominar el período de prueba: nuevas tareas, nuevos colegas, nuevos procesos, leyes no escritas y mucho más.

Con nuestro Coaching de incorporación certificado, usted recibe apoyo profesional para superar bien y con éxito este momento desafiante. Estos pueden ser los temas:

Concluir con el pasado: Libera tu mente para algo nuevo, lidiar con experiencias negativas, apaciguar viejos rencores y conflictos

- ✓ Analizar las razones de fallas pasadas, nombrar inquietudes sobre el nuevo puesto
- ✓ Enfrentamiento con viejos patrones y hábitos que ya han dado lugar a conflictos en puestos anteriores, a una acumulación de errores e incluso a la pérdida del puesto de trabajo.
- ✓ Nombrar y reformular los miedos al fracaso.

Dar forma al nuevo trabajo, aterrizar realmente en el nuevo equipo y dominar los posibles obstáculos

- ✓ Integración al equipo - construir redes activamente
- ✓ Comprender la cultura de la nueva empresa y poder integrarse
- ✓ Lidiar con constelaciones de equipos difíciles
- ✓ Falta de traspasos y otros obstáculos
- ✓ Inseguridad debido a una larga interrupción del trabajo - ya sea por tiempo familiar, enfermedad, desempleo u otras razones



Reconocer el estrés y abordarlo activamente

- ✓ Gestión del tiempo, tratamiento del estrés y prevención del agotamiento
- ✓ Equilibrio-Trabajo-Vida
- ✓ Actitudes, metas y comportamientos disruptivos.

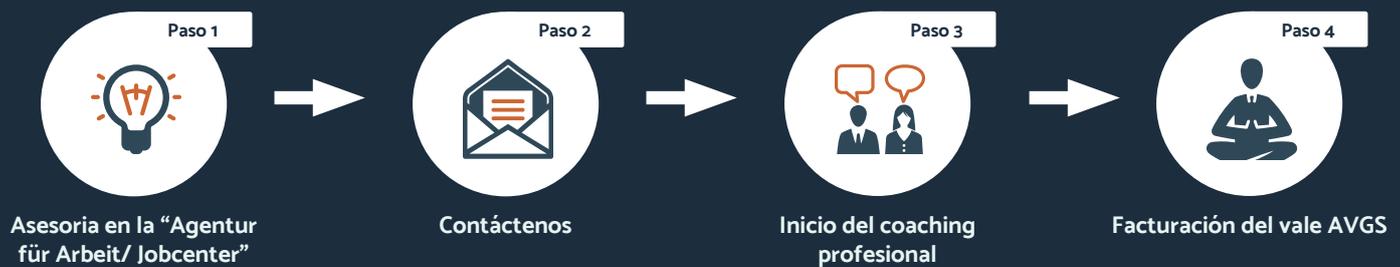
Trabajamos juntos para asegurarnos de que pueda explotar plenamente su potencial personal y profesional en su nuevo puesto.

En el diálogo, nos concentramos en su situación individual y desarrollamos soluciones que puede poner en práctica, probar y luego reflexionar en una conversación conjunta.

Procedimiento

- ✓ Condición para su participación es un contrato de trabajo firmado, desempleo u otros.
- ✓ Si usted posee un vale AVGS de la Arbeitsagentur/ Jobcenter, el coaching resulta ser gratis con el fin de estabilizar su nuevo puesto laboral.
- ✓ El Coaching se lleva a cabo presencialmente en nuestras salas de consulta, en videoconferencias o por teléfono. Por solicitud, ciertas sesiones del coaching incluso pueden realizarse directamente en su lugar de trabajo.
- ✓ Determinamos juntos el contenido exacto, según sus necesidades particulares y el acuerdo con el portador de costos.

¿CÓMO PUEDE USTED CANJEAR SU VALE “AVGS-GUTSCHEIN”?



CUATRO PASOS PARA EL COACHING DE SU INCORPORACIÓN

PASO 1:

Asesoramiento en la “Agentur für Arbeit/ Jobcenter”

La Oficina de empleo (dt.: Agentur für Arbeit) le asesorará bajo qué circunstancias y condiciones es posible una financiación del coaching por parte de ellos. Si se cumplen los requisitos generales, usted recibe un vale de trabajo y facilitación “AVGS” (Arbeits- und Vermittlungsgutschein) personalizado con disposición a ser canjeado en el local de su preferencia.

PASO 2:

Póngase en contacto con nosotros

Concierta una cita con nosotros por teléfono o correo electrónico (contacto@sequoya.de) para una charla preliminar gratuita y sin compromiso. Esta conversación previa sirve para conocernos, entender cuál es su inquietud y aclarar los siguientes pasos dentro del proceso de solicitud.

NUESTRAS VENTAJAS:

Nuestros coaches están a tu disposición durante todo el proceso de coaching. Usted recibe acceso a nuestra página de internet con múltiples ejercicios y consejos útiles. A través del vale AVGS, Sequoya también ofrece Coaching de incorporación (Onboarding) y para Emprendedores.

¡CONTÁCTENOS!

Estamos deseando conocerle
Heike Sohna y su equipo

Persona de contacto Heike Sohna

Dirección: Cuvrystraße 19, 10997 Berlín

Teléfono: +49 30 26 58 58 40

Correo electrónico: contacto@sequoya.de

Web: sequoya.de