



# Architects of Change

5-tägiges Intensivseminar – anerkannt als Bildungsurlaub  
28.09. - 02.10.2026 | Berlin-Kreuzberg

## Wandel wirksam gestalten

Komplexe Transformationsprozesse verlangen nach Führungspersönlichkeiten, die Wandel strategisch und kulturell zugleich gestalten können. **Architects of Change** qualifiziert Sie umfassend in Organisationsentwicklung, Change Management und nachhaltiger Kulturtransformation. Besonders geeignet ist das Programm für Führungskräfte, die neue Rollen nicht nur einführen, sondern Veränderung tief in der Unternehmenskultur verankern wollen.

### Warum dieses Seminar?

- **Transformationskompetenz:** Handwerkszeug zur ganzheitlichen Steuerung von Veränderungsprozessen
- **Praxisnähe:** Arbeit an realen Business Cases
- **Implementierungskraft:** klare Transfer- und Umsetzungspläne
- **Mitarbeiterbindung:** Vermittlung von wirksamen Beteiligungsstrategien
- **Entscheidungssicherheit:** konstruktiver Umgang mit Widerstand
- **Systemische Führungskompetenz:** echter zukunftsfähiger Wandel

### Für wen?

- Fach- und Führungskräfte, die Transformationsprozesse gestalten
- Führungskräfte des mittleren und gehobenen Managements
- Projektleitende
- HR-Verantwortliche
- Unternehmer:innen und Inhaber:innen
- Geschäftsführer:innen

### Das nehmen Sie mit:

- **Systemische Kompetenz** für wirksame Transformationsprozesse entwickeln
- **Organisationskulturen**, Dynamiken und Stakeholder-Interessen **präzise analysieren**
- **Change-Architekturen** entwerfen, die **Struktur, Kultur und Beteiligung zusammenführen**
- **Widerstand als wertvolle Information** für tragfähige Lösungen nutzen
- Professionellen **Umgang mit Macht, Mikropolitik und Interessenskonflikten** lernen
- **Konkrete Roadmaps** für die eigene Organisation **in die Praxis übertragen**

Bereit für den nächsten Schritt als systemische:r Change-Gestalter:in?  
Jetzt Platz anfragen und individuell beraten lassen.



# Veränderung erfolgreich verankern

## Widerstand und Beteiligung zulassen

Transformation prägt den Führungsalltag. Digitalisierung, Fachkräftemangel, ESG-Anforderungen und disruptive Märkte verlangen ein erweitertes Führungsverständnis. Gleichzeitig zeigen Studien, dass rund 70 Prozent aller Transformationsvorhaben ihre Ziele verfehlen – häufig nicht wegen fehlender Planung, sondern weil Kultur, echte Beteiligung und der konstruktive Umgang mit Widerstand unterschätzt werden. „Architects of Change“ unterstützt Sie dabei, sich vom klassischen Change Manager zum systemischen Gestalter von Veränderung zu entwickeln.

### Inhalte des Seminars: Change nachhaltig sichern

#### Modul 1: Diagnose und Blick auf das System

- **Systemische Diagnose:** Organisationen verstehen & kulturelle Muster erkennen
- **Widerstand:** Widerstände als Ressource verstehen und konstruktiv nutzen
- **Stakeholder-Analyse:** Einflussgruppen, Interessenlagen und Machtverhältnisse systematisch kartieren
- **Kulturdiagnose:** Organisationskultur erfassen und Grundlagen für wirksame Veränderung ableiten
- **Beteiligungsstrategie:** Akteur:innen frühzeitig in den Veränderungsprozess einbinden

#### Modul 2: Change-Architektur & Kulturgestaltung

- **Change-Architektur:** Struktur, Kultur und Partizipation für Veränderung zusammen denken
- **Interventionsdesign:** Maßnahmen auf ihre Wirkung im jeweiligen Organisationskontext abstimmen
- **Partizipative Prozessgestaltung:** Auswahl von Dialogforen, Co-Design-Workshops, Zukunftswerkstätten
- **Macht & Mikropolitik:** Informale Strukturen, Koalitionen und Interessenskonflikte verstehen
- **Narrative & Symbole:** kulturelle Veränderung mit Geschichten, Ritualen und symbolischen Handlungen sichtbar machen

#### Modul 3: Umsetzung & Transfer

- **Monitoring & Evaluation:** Fortschritt, Beteiligung und kulturelle Entwicklung überprüfen und aktiv nachsteuern
- **90-Tage-Aktionsplan:** Konkrete Schritte definieren, den Praxistransfer verbindlich absichern
- **Leadership Presence:** Die eigene Change-Rolle reflektieren, Fallstricke erkennen, persönliche Wirksamkeit stärken
- **Transfer-Sicherung:** Mit Simulationen, Buddy-System, Follow-up-Strukturen und Commitment die nachhaltige Umsetzung im Unternehmensalltag fördern

change

# Coach & Seminarfakten



## Ihre kompetente Trainerin

Stefanie Rätker ist eine erfahrene Senior-Trainerin bei SEQUOYA und Ihre Expertin in diesem Seminar. Als Diplom-Kauffrau, Business Coach, systemische Organisationsentwicklerin und zertifizierte Ausbilderin bringt sie über 20 Jahre Erfahrung als Coach, Beraterin und Trainerin (deutsch und englisch) mit.

Sie verbindet wissenschaftliche Fundierung mit jahrzehntelanger Praxiserfahrung und schafft eine inspirierende Lernatmosphäre, in der Sie sich optimal entwickeln können.

## Ihr Intensivseminar auf einen Blick

- **Format:** 5-tägiges Intensivseminar im Präsenzformat
- **Datum:** Montag, 28. September 2026 bis Freitag, 02. Oktober 2026
- **Umfang:** 40 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten
- **Gruppe:** 8 bis 12 Teilnehmende
- **Transfer:** integrierte Follow-up-Strukturen zur Nachhaltigkeit des Gelernten
- **Zeiten:** täglich 09:00 bis 17:00 Uhr (inklusive Pausen)
- **Vorkenntnisse:** Erfahrung in Leitungs- oder Verantwortungsposition, Bereitschaft zur aktiven Partizipation und Reflexion
- **Kosten:** 1.280 Euro zzgl. USt.

## Veranstaltungsort

SEQUOYA Karriereberatung und Organisationsentwicklung GmbH  
Cuvrystraße 19, 10997  
Berlin-Kreuzberg

- Modern ausgestattete, barrierefreie Räume
- Ergonomische Arbeitsplätze
- WLAN, Video-Setup und Outdoor-Lernzonen
- Verpflegung vor Ort, auch mit Ernährungsoptionen

## Anerkennung & Zertifikat

- **Anerkannter Bildungsurlaub:** Diese Ausbildung ist vom Berliner Senat als Bildungsveranstaltung anerkannt und berechtigt zur Inanspruchnahme von Bildungsurlaub gemäß Berliner Bildungsurlaubsgesetz (BiUrlG).
- **Ihr Zertifikat:** Sie erhalten ein qualifiziertes Teilnahmezertifikat mit detaillierter Inhaltsbeschreibung, Zeitumfang, Bestätigung der regelmäßigen Teilnahme und Anerkennung als Bildungsurlaub.



# Nutzen & Anmeldung

## Ihr Mehrwert mit SEQUOYA

Bei SEQUOYA setzen wir auf Qualität und Nachhaltigkeit. Wir bieten Ihnen:

- **Wissenschaftlich fundiertes Lernkonzept:** Basierend auf Erkenntnissen der Kommunikationspsychologie und Gesprächsforschung (u.a. nach Schulz von Thun, Rogers, Glasl)
- **Blended Learning Ansätze:** Eine optimale Kombination verschiedener Lernformate für Ihren Erfolg
- **Hohes Betreuungsverhältnis:** Intensive Begleitung und individuelle Unterstützung durch unsere Trainer:innen
- **Psychologisch sichere Lernkultur:** Eine Umgebung, in der Sie sich öffnen, experimentieren und wachsen können
- **Erfahrung und Expertise:** Über 13 Jahre Erfahrung in der beruflichen Weiterbildung, AZAV-Trägerzulassung

**Sichern Sie sich jetzt Ihren Platz für das Seminar "Architects of Change!"**  
Wir freuen uns, Sie auf Ihrem Weg zur Gestalter:in von wirksamen Veränderungen zu begleiten und helfen gerne bei der Beantragung des Bildungsurlaubs.

### Anmeldung & Kontakt

Telefon: +49 (0) 30 26 58 58 40

E-Mail: [kontakt@sequoya.de](mailto:kontakt@sequoya.de)

Web: [sequoya.de](http://sequoya.de)

Ansprechpartnerin: Heike Sohna

### Adresse

Cuvrystraße 19

10997 Berlin-Kreuzberg

U-Bhf. Schlesisches Tor, S-Bahn Treptower Park