

Arbeitsblatt

Alleinstellungsmerkmal-Analyse

- Was macht eine typischer aus?
- Mal angenommen, Sie müssten deneinstellen. Worauf würden Sie achten?
- Welche dieser Punkte erfüllen Sie? Beschreiben Sie genau, woran Sie das festmachen?
- Wie unterscheiden Sie sich in Ihrem Verhalten oder Ihr Denken von Ihren Mitbewerbern?
- Was sind Ihre Stärken als?
- Welche dieser Stärken ist die wichtigste und relevanteste für Ihren (zukünftigen) Arbeitgeber
- Wie können Sie mit Ihren Stärken das Unternehmen bereichern?
- Welche Erwartungen werden vom zukünftigen Arbeitgeber an Sie gestellt? In welcher Weise erfüllen (oder gar übertreffen) Sie diese Erwartungen?
- Beispielsituationen: Gibt es eine Situation, in der Sie anders als andere Menschen Ihres Faches reagiert haben?
- Mit welchen kritischen Fragen können Sie (auch) rechnen?
- Kurzfassung: Stellen Sie kurz und prägnant sich und Ihre Stärken sowie Ihr Angebot dem Arbeitgeber vor

Quelle: Carolin von Richthofen, Jürgen Kugele, Nathalie Vitzthum: Handbuch Karriereberatung © Beltz Verlag 2013 132