

## Arbeitsblatt

### Die rosarote Brille

Setzen Sie heute einmal Ihre rosarote Brille auf. Versetzen Sie sich in einen Personaler, der die Stelle besetzen muss, auf die Sie sich bewerben, und Ihre Unterlagen extrem wohlwollend betrachtet.

- Welchen Eindruck macht der Lebenslauf auf Sie? Wie sieht er aus?
- Was ist das für ein Mensch, der diesen Lebenslauf geschrieben hat? Was kann er besonders gut?
- Was gefällt Ihnen besonders gut an diesem Lebenslauf? Welche Details finden Sie besonders sympathisch?
- Wodurch wirkt der Bewerber kompetent?
- Welche Assoziationen löst das Bild in Ihnen aus? Was würde dieser Bewerber besonders gut machen, wenn er die ausgeschriebene Stelle besetzen würde?
- Betrachten Sie das Profil: Welchen Teil der Aufgaben würde dieser Bewerber besonders gut lösen?
- Welche Möglichkeiten ergeben sich für Ihre Firma, wenn dieser Bewerber für Sie arbeiten würde?
- Was fällt Ihnen sonst noch positiv auf?

## Arbeitsblatt

### Der fieseste anzunehmende Personaler und Ihr Lebenslauf

Setzen Sie heute einmal Ihre dunkelgraue Brille auf. Versetzen Sie sich in einen Personaler, der die Stelle besetzen muss, auf die Sie sich bewerben, der Ihre Unterlagen extrem kritisch betrachtet und geradezu nach Gründen sucht, warum Sie nicht auf die Stelle passen.

- Welchen Eindruck macht der Lebenslauf auf Sie?
- Was ist das für ein Mensch, der diesen Lebenslauf geschrieben hat?
- Welche Erfahrungen fehlen ihm? Was kann er wahrscheinlich nicht?
- Welche Punkte in seinem Profil sprechen gegen ihn?
- Welche Assoziationen löst das Bild in Ihnen aus?
- Ist dieser Bewerber der Aufgabe überhaupt gewachsen?
- Gibt es Lücken im Lebenslauf? Versucht der Bewerber, etwas zu verstecken? Und wenn ja, was?
- Gibt es einen roten Faden im Lebenslauf?
- Macht der Bewerber auf Sie überhaupt den Eindruck, motiviert und qualifiziert zu sein und sich kontinuierlich weiterzuentwickeln?
- Vielleicht fallen Ihnen weitere Schwächen im Lebenslauf auf. Hier können Sie sie auführen:

Quelle: Carolin von Richthofen, Jürgen Kugele, Nathalie Vitzthum: Handbuch Karriereberatung © Beltz Verlag 2013 132