

KARRIERETYPUS KENNENLERNEN

nach E. Schein/dt. Übersetzung SYNERCON Personalberatung GmbH

Bewerten Sie in Punkten von 1 bis 6, in welchem Maße nachstehende Aussagen auf Sie zutreffen: 1 trifft gar nicht auf mich zu 6 trifft völlig auf mich zu

1. Ich träume davon, in meinem Beruf so gut zu sein, dass mein fachlicher Rat immer gefragt ist.	1	2	3	4	5	6
2. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn es mir gelungen ist, die Tätigkeiten anderer zu koordinieren und zu managen.						
3. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich meine Arbeit so durchzuführen und meine Zeit so einteilen kann, wie ich es für richtig halte.						
4. Sicherheit und Beständigkeit sind für mich wichtiger als Freiheit.						
5. Ich bin immer auf der Suche nach Ideen, die mir die Gründung eines eigenen Unternehmens ermöglichen.						
6. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als Erfolgreich, wenn ich das Gefühl habe, wirklichen Beitrag zum Wohlergehen der Gesellschaft geleistet zu haben.						
7. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich Probleme lösen oder Situationen meistern kann, die eine echte Herausforderung darstellen.						
8. Ich würde eher kündigen, als eine Tätigkeit anzunehmen, die meine Möglichkeiten einschränkt, mich um meine persönlichen Belange und um mein Privatleben/meine Familie zu kümmern.						
9. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich meine fachlichen und funktionalen Fähigkeiten bis zu einem äußerst hohen Niveau weiterentwickeln kann.						
10. Ich träume von der Führung eines komplexen Unternehmens und davon, Entscheidungen zu treffen, die eine große Zahl Mitarbeiter berühren.						
11. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich die uneingeschränkte Freiheit besitze, meine Aufgaben, Terminpläne und meine Arbeitsweise selbst zu bestimmen.						
12. Ich würde eher Kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, die meinen sicheren Platz im Unternehmen gefährdet.						
13. Für mich ist der Aufbau eines eigenen Unternehmens wichtiger, als eine Position im Management des Unternehmens eines anderen zu erlangen.						
14. Ich bin mit meiner Berufstätigkeit vollauf zufrieden, wenn ich meine Fähigkeiten im Dienste anderer einsetzen kann.						
15. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich mit extrem schwierigen Herausforderungen konfrontiert werde und diese meistern kann.						

16. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich meine persönlichen Bedürfnisse mit den Erfordernissen meiner Familie/meines Privatlebens und meines Berufs in Einklang bringen kann.						
17. Für mich ist eine Tätigkeit als Leiter eines Funktionsbereichs auf meinem Fachgebiet attraktiver als meine Aufgabe im Management.						
18. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich im höheren Management eines Unternehmens tätig bin.						
19. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich ein hohes Maß an Selbstständigkeit und Entscheidungsfreiheit besitze.						
20. Ich suche Tätigkeiten in Unternehmen, bei denen ich sicheren Boden unter den Füßen spüre.						
21. Ich bin mit meiner beruflichen rundum zufrieden, Entwicklung, wenn ich in der Lage bin, etwas zu schaffen, das ausschließlich Ergebnis eigener Ideen und meines persönlichen Einsatzes ist.						
22. Der Einsatz meiner Fähigkeiten zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitswelt ist für mich wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition im Management.						
23. Ich bin mit meiner beruflichen Entwicklung vollauf zufrieden, wenn ich scheinbar unlösbare Probleme lösen kann oder Unmögliches möglich gemacht habe.						
24. Ich empfinde mein Leben nur dann als erfolgreich, wenn ich meine persönlichen Bedürfnisse gleichgewichtig mit denen meiner Privatsphäre und den Erfordernissen meines Berufs in Einklang bringen kann.						
25. Ich würde eher kündigen, als eine Versetzung zu akzeptieren, die eine Tätigkeit außerhalb meines Fachgebietes mit sich bringt.						
26. Für mich ist eine Tätigkeit im höheren Management attraktiver als die des Leiters eines Funktionsbereichs auf meinem derzeitigen Fachgebiet.						
27. Für mich ist die Möglichkeit, meine Arbeit auf meine Art durchführen zu können, ohne Vorschriften und Einschränkungen beachten zu müssen, wichtiger als Sicherheit.						
28. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich finanziell und beruflich abgesichert bin.						
29. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich etwas geschaffen oder erbaut habe, das vollständig mein eigenes Produkt ist oder auf meiner eigenen Idee beruht.						
30. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich einen wirklichen Beitrag für die Menschheit und Gesellschaft leisten kann.						
31. Ich suche Möglichkeiten bei der Arbeit, bei der meine Fähigkeiten zur Problembewältigung und/oder mein Durchsetzungsvermögen gefordert werden.						
32. Für mich ist der Ausgleich zwischen Privat- und Berufsleben wichtiger, als das Streben nach einer Führungsposition im Management.						
33. Ich bin mit meiner Arbeit rundum zufrieden, wenn ich meine speziellen Fähigkeiten und Talente einsetzen kann.						

34. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, die mich nicht auf der Karriereleiter eines Unternehmens einen Schritt weiter nach oben bringt.							
35. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, bei der meine berufliche Selbstbestimmung eingeschränkt wird.							
36. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich mich aufgehoben fühle und die ich viele Jahre in der gleichen Firma ausüben kann.							
37. Ich träume davon, mein eigenes Unternehmen zu eröffnen und aufzubauen.							
38. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, die mir die Möglichkeit nimmt, etwas Sinnvolles für andere zu tun.							
39. Für mich ist die Lösung scheinbar unlösbarer Probleme wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition.							
40. Ich habe schon immer Möglichkeiten bei der Arbeit gesucht, wo ich meine persönlichen Bedürfnisse und die meiner Familie/meines Privatlebens so wenig wie möglich einschränken muss. er als das Streben nach einer Führungsposition							

Auswertung

- Suchen Sie diejenigen Aussagen heraus, bei denen Sie die höchste Punktzahl vergeben haben. Wählen Sie davon die für Sie am ehesten zutreffenden drei Aussagen heraus!
- Addieren Sie zu jeder Punktzahl dieser Antworten nochmals jeweils vier Zusatzpunkte!
- Die nachstehende Tabelle enthält 40 Felder. Diese stehen in der Reihenfolge der von Ihnen eben bewerteten Aussagen. Übertragen Sie Ihre Antworten aus dem Fragebogen in diese nummerierten Felder und vergessen Sie nicht, die vier Zusatzpunkte für jede der drei auf Sie am ehesten zutreffenden Aussagen zu addieren.
- Zählen Sie nun die Ergebnisse jeder einzelnen vertikalen Spalte zusammen und dividieren Sie das Ergebnis durch die Anzahl der Aussagen pro Spalte (5).

Der so ermittelte Durchschnittswert entspricht Ihrer Selbsteinschätzung anhand einer Skala von eins bis sechs.

SK	FÜ	SU	SB	UK	DG	TH	BA
1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	32
33	34	35	36	37	38	39	40
=	=	=	=	=	=	=	=
(:5) =	(:5) =	(:5) =	(:5) =	(:5) =	(:5) =	(:5) =	(:5) =

Ordnen Sie Ihre Karriereorientierungen nach Prioritäten

- SK** Zu einer anerkannten Sachkompetenz gelangen
- FÜ** Eine anspruchsvolle Führungsaufgabe übernehmen
- SU** Selbständigkeit und Unabhängigkeit im Betrieb leben
- SB** Sicherheit und Beständigkeit im Betrieb finden
- UK** Unternehmerische Kreativität in der eigenen Firma beweisen
- DG** Sich für eine wertvolle Idee oder Sache im Dienste der Gemeinschaft einsetzen
- TH** Totale Herausforderung in einer spannenden Arbeit finden
- BA** Eine gute Balance zwischen beruflicher und privater Erfüllung

SK	
FÜ	
SU	
SB	
UK	
DG	
TH	
BA	

Lesen Sie dann auf den folgenden Seiten, was die Grundorientierung über Ihre Karrierehaltungen aussagen.

ES GIBT ZWEI MÖGLICHKEITEN KARRIERE ZU MACHEN: ENTWEDER MAN LEISTET WIRKLICH ETWAS ODER MAN BEHAUPTET, ETWAS ZU LEISTEN. ICH RATE ZU DER ERSTEN METHODE, DENN HIER IST DIE KONKURRENZ BE WEITEM NICHT SO GROß; Danny Kaye

SK Zu einer anerkannten Sachkompetenz gelangen

Ihre berufliche Identität beruht auf der Befriedigung, dass Sie mit Ihrer Fachkompetenz und Ihrem spezialisierten Wissen und Talent gefragt sind.

Die Befriedigung hängt vom Maß der Fähigkeiten ab. Sie wollen eine herausfordernde Aufgabe, in der Sie sich zur Expertin/zum Experten entwickeln können und die Ihnen erlaubt, Ihr Fachwissen auszubauen zu schulen und sich darin auch weiterzuentwickeln. Sie sind vor allem interessiert am Arbeitsinhalt, suchen daher eine fachliche Karriereleiter. Darum halten Sie auch nicht Ausschau nach Beförderung in übergeordnete Führungsaufgaben oder nach Job-Rotation, bei dem Ihr Fachwissen nicht mehr im Zentrum steht. Entwicklung heißt für Sie die Erweiterung des persönlichen Aufgabenfeldes, in Entscheidungen einbezogen zu werden, vermehrte Ressourcen für Ihren Bereich zu erwerben, die Anerkennung der erbrachten Leistung, die Gewährung von Weiterbildung, Teilnahme an Kongressen, die Möglichkeit, Ihr Wissen zu publizieren oder in Schulungen weiterzugeben.

FU Eine anspruchsvolle Führungsaufgabe übernehmen

Ihre berufliche Identität beruht auf der gebotenen Chance, durch die Hierarchieebenen aufzusteigen und Verantwortung für einen Teilbereich der Organisation zu übernehmen

Sie identifizieren sich mit den Erfolg des Unternehmens oder der Organisation und wollen dazu einen wichtigen Beitrag leisten. Sie wollen für ein Gesamtergebnis verantwortlich sein und dafür auch gerade stehen. Sie sind interessiert am Führen und Gestalten und der Möglichkeit, Verantwortung für wichtige Entscheidungen zu tragen. Sie koordinieren die Arbeit Ihrer Mitarbeitenden über verschiedene Abteilungen hinweg.

Sie besitzen die analytische Kompetenz, um Probleme im Kern zu erkennen und die anstehenden Fragen zu formulieren und die Teams so zu strukturieren, dass zielstrebig auf die Lösung hingearbeitet werden kann

Die soziale Kompetenz zur Gestaltung zwischenmenschlicher und Gruppen-Beziehungen hilft Ihnen, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zur Zusammenarbeit zu bewegen und ein Arbeitsklima zu schaffen, das alle motiviert, ihre jeweiligen Kenntnisse zur Problemlösung beizutragen. Ihre emotionale Kompetenz ermöglicht Ihnen, sich durch hohe Verantwortung und die Ausübung von Macht nicht lähmen oder auspowern zu lassen und sich auf einen längeren persönlichen Lernweg zu begeben.

SU Selbständigkeit und Unabhängigkeit leben in der Organisation

Ihre Identität beruht auf Ihrer Freiheit, die Arbeit auf Ihre eigene Art und Weise zu tun und sich nicht in ein Korsett von Vorschriften und Zwängen zu begeben.

Sie brauchen ein hohes Maß an Flexibilität und Freiheiten im Beruf und lassen sich schlecht in Regeln zwingen. Sie wollen ihre eigenen Normen als Bewertungsmaßstab anlegen und lassen sich ungern von Vorgesetzten auf die Finger schauen. Sie achten bei der Wahl der Stelle oder des Berufs darauf, dass Sie das Ruder selbst in der Hand behalten können, Sie lieben klare Zielvorgaben, wollen aber die Art und Weise der Zielerreichung selbst bestimmen.

Sie entscheiden sich oft für sogenannte, freie" Berufe oder für Beratungs- oder Lehrtätigkeiten. Wenn Sie ein eigenes Geschäft beginnen, so weniger wegen des Inhalts, sondern weil Bürokratismus und den „goldenen Käfig“ verabscheuen und es Ihnen schwer fällt, sich an Arbeitszeiten, Kleidervorschriften und Verfahrensweisen zu halten.

SB Sicherheit und Beständigkeit in der Organisation finden

Ihre Identität hängt eng zusammen mit dem Bedürfnis, gut abgesichert zu sein und bei kontinuierlicher Leistung eine vorhersagbare berufliche Zukunft vor sich zu haben

Sie gehören zu den Menschen, die ihren beruflichen Werdegang möglichst so organisieren, dass Sie abgesichert sind und sich frei von Sorgen fühlen können. „ES geschafft haben“ bedeutet für Sie, durch Ihre Loyalität zum Arbeitgeber einen sicheren Arbeitsplatz zu haben (gute Sozialleistungen, krisensichere Branche, evtl. öffentlicher Dienst), wo Sie dank verlässlicher Leistungen ohne allzu große Zukunftssorgen bei guten Arbeitsbedingungen Ihren stetigen Beitrag leisten

Wenn Sicherheit nicht gewährleistet ist, schränken Sie lieber Ihre Freiheit zu entscheiden ein. Am meisten Anerkennung beziehen Sie durch eine regelmäßige altersabhängige Gehaltserhöhung

UK Unternehmerische Kreativität in der eigenen Firma beweisen

Ihre berufliche Identität ist die eines selbstständigen schöpferischen Unternehmers oder einer Unternehmerin, die selbst für ihren Erfolg verantwortlich sind

Sie haben den starken Drang, möglichst bald etwas Eigenes auf die Beine zu stellen, auch wenn es eventuell nur ein Ein-Frau-/Ein-Mann Business ist. Sie sind bereit, dafür Risiken einzugehen, Mehrarbeit in Kauf zu nehmen, Chancen zu nutzen und Hindernisse zu überwinden. Wenn Sie noch in Anstellung sind, so geht es Ihnen darum, das Rüstzeug für die spätere Selbständigkeit zu holen und Ihre Bildung auf Ihr Ziel hin zu erweitern. Sie werden in die Selbständigkeit abspringen, sobald Sie die zündende Idee und das Gefühl haben, es zu schaffen.

Selbst Geld machen" ist für Sie ein Maßstab des Erfolgs, und Sie wollen unbedingt Ihre eigene Dienstleistung oder Ihr eigenes Produkt hervorbringen. Wenn die Sache nicht läuft, sind Sie in Gefahr, rasch das Interesse zu verlieren und sich nach etwas Neuem umzuschauen

DG Sich für eine wertvolle Idee oder Sache im Dienste der Gemeinschaft einsetzen

Ihre berufliche Identität baut auf der Idee auf eine, wertvolle" Aufgabe zu leisten, die die Welt irgendwie ein klein bisschen besser macht.

Sie wollen in Ihrer Arbeit Werte von zentraler Bedeutung verwirklichen. Auf dieser Idee hat vielleicht schon Ihre Berufswahl aufgebaut. Sie wollen Menschen helfen, Gerechtigkeit zu erringen oder auf andere Weise Ihren Dienst an der Gemeinschaft zu erbringen. Sie sind durch soziale Ideen motiviert und wollen durch Ihre Arbeit Einfluss nehmen dass Ihre persönlichen Werte möglichst wirkungsvoll zum Tragen kommen. Als Anerkennung wollen Sie dafür einen fairen Lohn. Sie sind mehr der Idee als dem Brötchengeber" verpflichtet.

TH Totale Herausforderungen in einer spannenden Arbeit

In Ihrer beruflichen Identität ist das Suchen nach starken Herausforderungen zentral, im „Unmögliches möglich machen“ liegt für Sie die Erfüllung.

Sie haben Lust, scheinbar unlösbar Probleme zu lösen, sich immer wieder neu zu behaupten, sich dem Wettbewerb zu stellen, zu kämpfen und wenn möglich zu siegen. Ihr Hunger nach Herausforderungen durch neuartige Situationen lässt sich auch einen großen Einsatz leisten und Zeit und Rahmenbedingungen in den Hintergrund stellen, den es geht Ihnen vorrangig darum, ob eine Tätigkeit immer wieder die Möglichkeiten zu abwechslungsreichen Herausforderungen und Selbstbestätigung bietet.

BA Eine gute Balance zwischen beruflicher und privater Erfüllung anstreben.

Ihre Identität beruht auf der gelungenen Balance zwischen Beruf und privaten Schwerpunktsetzungen

Sie versuchen sämtliche schwierige Aspekte Ihres Lebens unter einen Hut zu bringen. Erfolg ist für Sie weiter gesteckt als nur Erfolg im Beruf. Es ist ein Leben, das Ihnen ermöglicht, die familiäre Situation befriedigend zu handhaben, die eigene Weiterentwicklung über den Beruf hinaus zu pflegen und Privates zu verwirklichen. Sie suchen daher eventuell eine Teilzeitbeschäftigung oder einen Beruf, der ausreichende, eigengestaltete Flexibilität garantiert. Denn eine solche Integration verschiedener Bedürfnisse ist einer kontinuierliche Entwicklung unterworfen und stellt sich in verschiedenen Lebensphasen anders dar. Sie suchen Arbeitgeber mit einer bestimmten Haltung zur Frage von Arbeit und Leben, einen Arbeitgeber, der auch die persönlichen und familiären Bedürfnisse der Mitarbeitenden respektiert und Ihnen flexibel entgegen kommt. (Teilzeit, Gleitarbeitszeit, Homeoffice, keine berufsbedingten Umzüge, etc.)