

Finden Sie Ihr passendes Karriereumfeld

Berufliche Zufriedenheit ist kein Zufall. Sie hängt davon ab, ob Sie mit Ihrem Worklifestyle® in ein Unternehmen passen. Finden Sie heraus, welcher Karrieretyp Sie sind!

Was ist Ihnen in Ihrer Arbeit und in Ihrem Leben in erster Linie wichtig?

1. Mir ist es elementar wichtig, dass die Produkte meines Arbeitgebers nachhaltig produziert werden und mein Unternehmen konsequent nachhaltig wirtschaftet.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

2. Ich möchte etwas bewegen, mich weiterentwickeln und brauche dazu wenig Regeln, Prozesse und Vorschriften.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

3. Ich will in erster Linie an meiner Leistung gemessen werden und Ziele erreichen.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

4. Familiäre Strukturen mit viel Wärme und Zugehörigkeit sind das Wichtigste für mich.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

5. Flexibilität ist absolut mein Ding! Ich will eine freie Zeiteinteilung und arbeiten, wann und wo ich möchte.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

6. Ich bevorzuge es, wenn klar festgelegt ist, welche Wege man im Unternehmen einschlagen kann (zum Beispiel Fach-, Projekt- und Führungskarriere).

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

7. Ich will in allererster Linie gemeinsam mit anderen etwas schaffen und aufbauen.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

Wie sehen Sie das Zusammenspiel von Work und Life?

8. Arbeit und Leben gehören für mich zusammen: Ich will mit meinen Kollegen auch privat sein können.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

9. Ich will weiterkommen, deshalb arbeite ich natürlich viel, auch mal abends.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

10. Work-Life-Balance bedeutet für mich, dass sich das Unternehmen um mich sorgt.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

11. Um eine gewisse Position zu erreichen, bin ich gern die meiste Zeit erreichbar.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

12. Mir ist es wichtig, die absolute Zeitsouveränität zu haben: morgens Sport, mittags arbeiten – wie es mir gefällt.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

13. Da ich mich gern für eine gute Sache einsetze, schaue ich beim Arbeiten nicht auf die Uhr.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

14. Ich will verlässliche Arbeitszeiten haben. Es sollte eine gute Familien- und/oder Freizeitvereinbarkeit gewährt sein.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

Was treibt Sie zu guter Arbeit an?

15. Ich brauche jemand, der mir Richtung gibt und zu dem oder denen ich zugleich aufschauen kann.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

16. Ich will gestalten und etwas bewegen. Wie ich dabei genau vorgehe, soll mir überlassen bleiben.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

17. Ich will im engen Austausch mit anderen an etwas Gemeinsamen arbeiten.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

18. Wenn ich Ziele erreiche, möchte ich dafür auch finanziell und durch weitere Anreize belohnt werden.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

19. Ich arbeite gern selbstständig. Auch als Freelancer oder Unternehmer.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

20. Ich will einen eigenen Aufgabenbereich haben und genau wissen, was man von mir erwartet.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

21. Es geht darum, die Welt ein Stück besser zu machen – alles andere ist sekundär.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

Welche Rolle spielt Arbeit in Ihrem Leben?

22. Mir sind Aufgaben wichtig. Wenn die stimmen, brauche ich keine Sicherheit.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

23. Ich will ein angenehmes Leben führen und mir viel leisten können.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

24. Mir sind Freunde und mein Privatleben wichtiger als die Arbeit.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

25. Mir geht es vor allem darum, für meinen Erfolg finanziell belohnt zu werden.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

26. Mir ist die sinnvolle Sache wichtig, dafür arbeite ich.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

27. Ich brauche ein gutes Klima und tolle Kollegen, das steht absolut im Vordergrund.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

28. Für mich ist es entscheidend, dass ich planen kann und beispielsweise weiß, was ich in ein paar Jahren verdienen kann.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

Wo wollen Sie arbeiten? Überlegen Sie einmal, was Ihre Vorstellungen von Büro und Raum sind.

29. Ich brauche ein Einzelbüro oder maximal eines für zwei Personen. Bloß kein Großraumbüro.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

30. Mein Büro sollte besser ausgestattet sein als das von Mitarbeitern mit weniger Verantwortung.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

31. Mir ist eine ökologische Einrichtung wichtig, und dass zum Beispiel der Müll getrennt wird.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

32. Es sollte gemütlich sein: Ein Foto auf dem Schreibtisch oder wie es jemand eben gern mag, ein bisschen persönlich.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

33. Ich kann in fast jedem Raum arbeiten, Hauptsache es geht voran. Es muss nicht schön sein.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

34. Arbeit ist da, wo ich gerade bin. Ich brauche keinen festen Platz.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

35. Mir gefällt es, wenn Chefs mittendrin sitzen und sich nicht vom Team unterscheiden.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

Wie wollen Sie geführt werden?

36. Eine Führungskraft sollte kooperativ sein und sich als Teil des Teams begreifen.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

37. Eine Führungskraft sollte ihren Mitarbeitern Freiheiten lassen und sich in Hintergrund halten.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

38. Eine Führungskraft muss übergeordnete, nachhaltige Werte haben und glaubwürdig vertreten.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

39. Eine Führungskraft sollte Vorbild für die Mitarbeiter sein und auch mal mit dem Fahrrad oder der Bahn kommen oder ein einfaches Auto fahren.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

40. Eine Führungskraft sollte klare Vorgaben machen und kompetent sein.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

41. Eine Führungskraft muss entscheiden können und klare Ansagen machen.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

42. Eine Führungskraft sollte diejenige sein, die wirtschaftlich nachweislich am meisten geleistet hat.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

Was sollte Ihr Arbeitgeber sonst noch bieten?

43. Das Unternehmen sollte während der Arbeitszeit Zeit und Raum für eigene Kreativität und Projekte bieten – auch wenn diese nicht direkt zum Job gehören.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

44. Mir ist es wichtig, auch Raum für kleine Feiern und gemeinsame Erlebnisse zu haben.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

45. Belohnungen für Mitarbeiter, die etwas leisten, sollten selbstverständlich sein: Auto, Incentives, Geld.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="text"/>				

46. Mir ist es wichtig, dass es interne Netzwerke und Mentoren gibt, die Mitarbeiter und deren Weiterkommen fördern.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

47. Das Unternehmen muss Serviceeinrichtungen für die Familienvereinbarkeit bieten.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

48. Es sollte viele Möglichkeiten zum Austausch bieten und um Dinge gemeinsam zu machen, auch sportliche.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

49. Mein Unternehmen sollte sich engagieren. Es sollte spenden, sich für gesellschaftlich wichtige Themen einsetzen oder Gewinne in anderer Form sinnvoll nutzen.

stimme voll zu	stimme weitgehend zu	bin neutral	lehne eher ab	lehne voll ab
<input type="checkbox"/>				

Werten Sie Ihren Worklifestyle-Test aus.

Mithilfe der folgenden Tabelle können Sie das Ergebnis Ihres Tests ermitteln. In der ersten Zeile der Tabelle sehen Sie die Zahlen 4,3, und so weiter – das sind die Nummern der Fragen, die Sie eben beantwortet haben. Tragen Sie bitte in das noch freie Feld dahinter (es ist mit Punkten überschrieben) jeweils Ihre Punktzahl ein:

- 2	für	lehne voll ab
- 1	für	lehne eher ab
0	für	bin neutral
+ 1	für	stimme weitgehend zu
+ 2	für	stimme voll zu

Am Ende bilden Sie von jeder Punktspalte die Summe und schreiben diese in die untere noch freie Zeile in der Tabelle. Nun haben Sie für jeden Worklifestyle Ihre Gesamtpunktzahl ermittelt.

Family-Style	Punkte	Dynamic-Style	Punkte	Conventional-Style	Punkte	Performance-Style	Punkte	Cooperative-Style	Punkte	Flexi-Style	Punkte	Better-World-Style	Punkte
4		2		6		3		7		5		1	
10		9		14		11		8		12		13	
15		16		20		18		17		19		21	
24		23		28		25		27		22		26	
32		33		29		30		35		34		31	
39		41		40		42		36		37		38	
44		46		47		45		48		43		49	