

## **Fragen im Vorstellungsgespräch**

Bitte stellen Sie sich kurz vor.

### **Beweggründe für die Bewerbung/Motivation und Ziele**

Warum bewerben Sie sich bei uns?

Wie sind Sie auf unser Unternehmen gekommen?

Was wissen Sie über die Arbeit, die Sie hier übernehmen würden?

Was bringen Sie dafür mit? Was können Sie uns bieten?

Was erwarten Sie von einer Tätigkeit bei uns?

Was hebt Sie von den anderen Bewerbern ab?

Was reizt Sie an einer Führungsaufgabe?

Was reizt Sie an der Aufgabe?

Welche wichtigen Trends erwarten Sie für unsere Branche bzw. für die unserer Kunden?

Wo sehen Sie sich in den nächsten fünf Jahren?

Welche Ziele haben Sie für die Zukunft?

Bitte versuchen Sie, Ihre Vision für Ihre Tätigkeit, in der Zusammenarbeit mit uns zu beschreiben

### **Methodenkompetenz/Managementkompetenz**

Stellen Sie sich vor, dass Sie nun bereits ein halbes Jahr bei uns tätig sind. ....

### **Entscheidungskompetenz**

Stellen Sie sich bitte folgende Situation vor ....

### **Stärken und Schwächen**

Was sind die Erfolgsfaktoren Ihrer Karriere gewesen?

Welche Stärken zeichnen Sie aus?

Wo sehen Sie derzeit Ihre größte Schwäche? Wie würden Ihre Kritiker diese Frage beantworten?

Wo sehen Sie Ihre Grenzen? Und was würden Ihre Kritiker dazu sagen?

In welcher Arbeitssituation haben Sie sich geärgert?

Wann erleben Sie Stress? Wie wirkt sich Stress bei Ihnen aus? Was tun Sie bei Stress?

Welche Krise wurde von Ihnen gemeistert?

## **Bisherige Stelle**

Wie haben Sie sich bisher als Mitarbeiter/Führungskraft/Kollege erlebt?

Was lief in Ihrer bisherigen Arbeit gut, was lief schlecht?

Von welchen Herausforderungen, Krisen, beruflichen Misserfolgen können Sie berichten?

Was hat Ihnen in Ihrer Arbeit bisher Freude gemacht, was nicht?

Worauf sind Sie stolz? Welche Erfolge können Sie vorzeigen? Was war Ihr Beitrag dazu?

Was sind für Sie Erfolgsfaktoren für Teamarbeit?

Hatten Sie schon einmal Schwierigkeiten mit Vorgesetzten oder Kollegen? Wie sind Sie damit umgegangen?

Was zeichnet für Sie eine gute Führungskraft aus?

Wie kann Mitarbeitermotivation gelingen?

## **Fragen zur Person**

Wie sind Sie zu Ihrem Berufsfeld gekommen?

Welche Interessen, Wünsche, Ziele haben Sie?

Was waren die Beweggründe für die einzelnen Stationen und Veränderungen in Ihrem Lebenslauf?

Welche drei Adjektive beschreiben Sie am besten?

## **Trennung**

Was sind die Gründe für den Jobwechsel bzw. die Trennung von Ihrem alten Arbeitgeber?

Warum hat man nicht versucht, Sie zu halten?

## **Klärung von Fragen aus den Bewerbungsunterlagen**

Fragen Unklarheiten und Widersprüche zu Unterlagen (Bewerbungsschreiben, Zeugnisse, Lebenslauf)

## **Abschluss**

Welcher Eintrittstermin wäre für Sie ideal?

Welche Gehaltsvorstellung haben Sie?

Haben Sie noch Fragen?

## Eigene Fragen

Was wünschen sie sich für Ihre Mitarbeiter?

Wie lange sind ihre Mitarbeiter schon für sie tätig?

Wie stellen sie sicher, dass ihre Mitarbeiter gesund und zufrieden sind? Gibt es spezielle Ansprechpartner?

Wie schnell kann ich hier weiter kommen? Wird Erfolg belohnt? Was sind ihre Unternehmerischen Vorbilder? Wie definieren sie Erfolg? Ich springe gern ins kalte Wasser. Wie bewerten sie dieses Verhalten?

Wie werde ich eingearbeitet? Was sind die üblichen Arbeitszeiten? Welche Sozialleistungen bieten sie? Welche Beförderung kann ich erwarten? Wie lange bleiben ihre Mitarbeiter normalerweise im Unternehmen?

Wie messen sie, ob Mitarbeiter Ziele erreichen? Wie werden Mitarbeiter bewertet? Wie stellen sie sicher, dass auch qualitative Ziele messbar sind? Wie wird Leistung belohnt?

Wie fördern sie Zusammenarbeit?

Was tun sie bei Konflikten? Welche Räumlichkeiten haben sie für das Team? Gibt es Gemeinschaftsräume und gemeinsame Aktivitäten?

Wie wichtig ist ihnen das Teamergebnis im Vergleich zur Einzelleistung

Wie flexibel und agil sind sie? Was erwarten sie von Mitarbeitern (z.B. in Fragen der Anwesenheit)? Was halten sie von Netzwerkorganisationen? Wie würden sie ihre Organisationsstruktur einordnen? Welche Möglichkeiten für eigene Projekte räumen sie ein?

Wie ist Ihre Haltung Ihres Unternehmens zu gesellschaftlichen relevanten Fragen wie Klimaschutz? Worin schlägt sich ihr soziales Engagement nieder? In welchen sozialen Projekten investieren Sie Gewinne?

Wie führen Sie Mitarbeiter an soziale Themen heran?

Wenn Ihre Firma einen Eintrag in Wikipedia bekäme, welche Tatsache würde besonders herausgestellt?