

Unser Unternehmensprofil

Seit 2004 entwickelt und implementiert SEQUOYA eigene Konzepte in den Bereichen Führung, Teamentwicklung, Kommunikation und interkulturelle Kompetenzentwicklung für Wirtschaftsunternehmen, Verwaltungen und Non Profit Organisationen. Seit 2016 führen wir individuelle Karrierecoachings durch und begleiten unsere Kundinnen und Kunden auf dem Weg der beruflichen Neuorientierung, beim Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt oder sind beratend bei der Existenzgründung tätig. Wir bringen fundierte Kenntnisse aus Führungskräfte- und Teamentwicklung, betriebliche und kundenorientierte Kommunikation und betriebswirtschaftlichen Abläufen mit. Unser Beratungsansatz ist praxisorientiert und ermöglicht einen effizienten Transfer in die Organisation. Im Coaching ist es uns ein Anliegen, Menschen in Bewegung zu bringen, so dass sie ihre Ziele und Wünsche mutig in die Tat umsetzen können. Das Beratungsangebot ist darauf ausgerichtet, die persönlichen und beruflichen Handlungskompetenzen und damit die Beschäftigungsfähigkeit unserer Kundinnen und Kunden weiter zu entwickeln und zu erhöhen. Grundlagen sind erwachsenenpädagogische Konzepte und Ansätze. Sie bestimmen unser Handeln.

Weiterhin ist SEQUOYA als Prozessberater im Rahmen des Förderungsprogramms unternehmens-Wert:Mensch zertifiziert. Das Programm richtet sich an kleine und mittlere Unternehmen mit dem Ziel, die Unternehmen auf die Veränderungen der Arbeitswelt und den demographischen Wandel vorzubereiten. Das Programm setzt vier inhaltliche Schwerpunkte: Personalführung, Chancengleichheit, Gesundheit sowie (digitales) Wissen & Kompetenz.

Unsere Kundinnen und Kunden sind:

1. **Personen, die Ihre berufliche Karriereplanung in die Hand nehmen möchten und dafür professionelle Unterstützung in Anspruch nehmen möchten;**
2. **Personen, die von Arbeitslosigkeit bedroht oder erwerbslos sind;**
3. **Auftraggeber*innen, wie die Agentur für Arbeit, die JobCenter und die Senatsverwaltungen für Arbeit und Bildung**
4. **Unternehmen die durch Beratung und Weiterbildung den Fachkräftebedarf und die Qualifizierung ihrer Mitarbeiter*innen sichern wollen**
5. **Kooperationspartner wie z.B. andere Bildungsträger**

Qualitätsentwicklung und Sicherung

Durch das Selbstverständnis als Lernende Organisation, zielen wir durch eine prozessbegleitende und prozessorientierte Qualitätssicherung auf die kontinuierliche Professionalisierung unseres Unternehmens. Hierzu werden die Kunden und Kundinnen mittels Fragebogen und persönlichen Interviews befragt. Die Ergebnisse sind Teil eines permanenten Verbesserungsprozesses.

Leitbild

Unser Unternehmensziel ist die nachhaltige Integration von Menschen in die Erwerbsarbeit. Bei der Begleitung von Organisationen in Veränderungsprozessen und bei individuellen Coachings orientieren wir uns an den Wünschen und Erwartungen der Kundinnen und Kunden. Arbeitsmarktdienstleistungen, die im Rahmen der AZAV durchgeführt werden, haben die Eingliederung in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt zum Ziel.

Leitbildentwicklung und -überprüfung

Unser Leitbild wird in regelmäßigen, dazu mindestens einmal jährlich Klausurtagungen überprüft und weiterentwickelt. Auch Rückmeldungen unserer Kundinnen und Kunden dienen der Evaluation und des Soll – Ist Vergleichs der Leitbildinhalte.

Folgende Grundsätze bestimmen unser Handeln

- Wir entwickeln Angebotskonzepte aus der Perspektive der Kundinnen und Kunden mit Blick auf ihren Nutzen;
- Wir bringen uns ein bei der Qualifizierung und Integration von Geflüchteten und Migranten;
- Wir schaffen ein Lern- und Arbeitsumfeld, welches frei von Diskriminierung und Benachteiligung ist;
- Wir sind Teil eines engmaschigen und langjährig gewachsenen Netzwerks mit Verbänden und Unternehmen aller Branchen, mit Kammern, der Senatsverwaltungen, mit wissenschaftlichen Einrichtungen und gesellschaftlichen Akteuren;
- Wir setzen für unsere Bildungsdienstleistungen und Arbeitsabläufe den Rahmen einer autorisierten Qualitätspolitik und messen uns an deren Standards;
- Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die Qualifikation und Kompetenz mit Verantwortungsbewusstsein, Engagement und gegenseitiger Wertschätzung aller am Wertschöpfungsprozess des Unternehmens Beteiligten verbindet;
- Wir gelten als zuverlässige Partnerin, die den offenen Dialog fördert und Partner*innen, Mitarbeiter*innen sowie Kunden*innen mit Respekt begegnet;
- Wir sorgen dafür, dass Mitarbeiter*innen sowie Dozenten*innen durch Weiterbildungen aktuelles Wissen erwerben und zum Nutzen der Kunden*innen umsetzen;
- Wir stellen uns dem Gesundheitsmanagement mit dem Ziel, die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter*innen zu erhalten und zu fördern.