

Der Karriereanker nach Edgar Schein

Edgar H. Schein gehört zu den Wegbereitern der prozessorientierten Organisationsberatung und publizierte richtungweisende Bücher und Beiträge zur Organisationsentwicklung, Karriereplanung und Organisationskultur. Der von ihm erarbeitete "Karriereanker" ist mittlerweile auch im deutschsprachigen Raum zu einem vielfach eingesetzten Standardinstrument im Coaching, der Karriereberatung und in der Personalentwicklung geworden.

Der Fragebogen „Karriereanker“ und soll Ihnen dabei helfen, Ihren persönlichen Karriereanker zu bestimmen und Ihnen Anregungen dazu vermitteln, wie sich Ihre Werte mit der gewünschten Berufsentwicklung in Bezug bringen lassen. Wenn Sie erst einmal Ihren Karriereanker kennen, dann werden Sie auch in der Lage sein, Karriereentscheidungen leichter zu treffen und zwar auf eine Art, die sich mit dem, was Ihnen lieb und teuer ist sowie Ihrer persönlichen Selbsteinschätzung vereinbaren lässt.

Zum Fragebogen: Beantworten Sie die Fragen dabei bitte so ehrlich wie möglich und zögern Sie nicht zu lange mit der Antwort. Vermeiden Sie dabei extreme Bewertungen, mit Ausnahme der Situationen, in denen Sie ganz deutlich entweder in die eine oder andere Richtung tendieren. Bewertung der einzelnen Punkte. Bewerten Sie die Aussagen. Schätzen Sie dazu anhand einer Skala von 1 bis 6 ein, inwieweit die Aussage auf Sie zutrifft. Je höher die angegebene Zahl, desto mehr trifft die Aussage auf Sie zu.

Beispiel:

Auf die Aussage „Ich träume von einer Tätigkeit als Führungskraft bei einer internationalen Konzern können Sie folgende Bewertung abgeben:

- | | |
|---------|---|
| 1 | wenn die Aussage auf Sie gar nicht zutrifft |
| 2 bis 3 | wenn die Aussage etwas auf Sie zutrifft |
| 4 bis 5 | wenn die Aussage ziemlich auf Sie zutrifft |
| 6 | wenn die Aussage völlig auf Sie zutrifft |

- ___ 1. Ich träume davon, in meinem Beruf so gut zu sein, dass mein fachlicher Rat immer gefragt ist.
- ___ 2. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn es mir gelungen ist, die Bemühungen anderer zu koordinieren und zu managen.
- ___ 3. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich meine Arbeit so durchführen und meine Zeit so einteilen kann, wie ich es für richtig halte.
- ___ 4. Sicherheit und Beständigkeit sind für mich wichtiger als Freiheit und Selbständigkeit.
- ___ 5. Ich bin immer auf der Suche nach Ideen, die mir die Gründung eines eigenen Unternehmens ermöglichen.
- ___ 6. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich das Gefühl habe, einen wirklichen Beitrag zum Wohlergehen der Gesellschaft geleistet zu haben.
- ___ 7. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich Probleme lösen oder Situationen meistern kann, die eine echte Herausforderung darstellen.
- ___ 8. Ich würde eher kündigen, als eine Tätigkeit anzunehmen, die meine Möglichkeiten einschränkt, mich um meine persönlichen Belange und um mein Privatleben/meine Familie zu kümmern.
- ___ 9. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich meine fachlichen und funktionalen Fähigkeiten bis zu einem äußerst hohen Niveau weiterentwickeln kann.
- ___ 10. Ich träume von der Führung eines komplexen Unternehmens und davon Entscheidungen zu treffen, die eine große Zahl Mitarbeiter berühren.
- ___ 11. Ich bin mit meiner Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich uneingeschränkte Freiheit besitze, meine Aufgaben, Terminpläne und meine Arbeitsweise selbst zu bestimmen.
- ___ 12. Ich würde eher kündigen als eine Aufgabe anzunehmen, die meine Sicherheit im Unternehmen gefährdet.
- ___ 13. Für mich ist der Aufbau eines eigenen Unternehmens wichtiger als eine Position im Management des Unternehmens eines anderen zu erlangen.
- ___ 14. Ich bin mit meiner Berufstätigkeit vollauf zufrieden, wenn ich meine Fähigkeiten im Dienste anderer einsetzen kann.
- ___ 15. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich mit extrem schwierigen Herausforderungen konfrontiert werde und diese meistern kann.

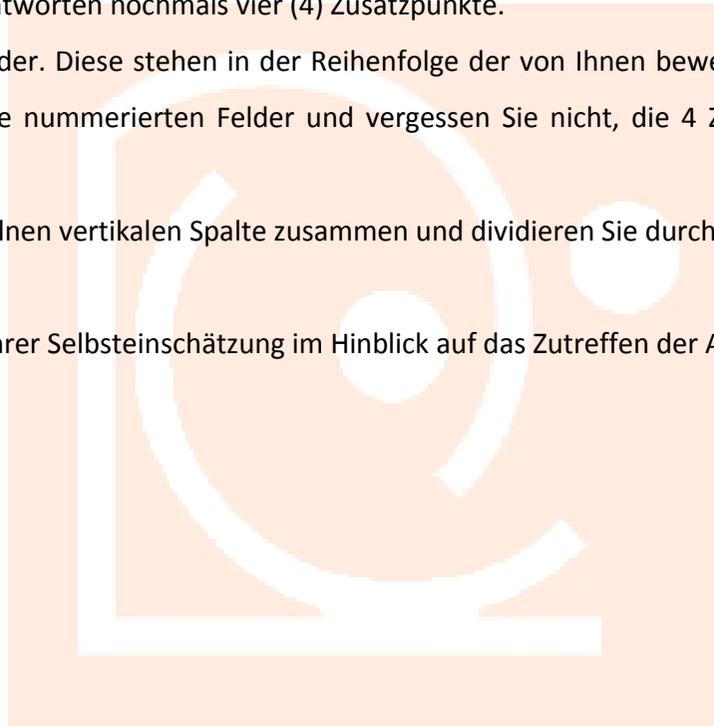
- ___16. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der meine persönlichen Bedürfnisse mit den Erfordernissen meiner Familie/meines Privatlebens und meines Berufes in Einklang bringen kann.
- ___17. Für mich ist eine Tätigkeit als Leiter eines Funktionsbereiches auf meinem Fachgebiet attraktiver als meine Aufgabe im General Management (General Management meint eine von bestimmten Aufgaben oder Produkten weitgehend losgelöste Aufgabe, z.B. auch in der Geschäftsführung).
- ___18. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich im General Management eines Unternehmens tätig bin.
- ___19. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich eine uneingeschränkte Selbständigkeit und Freiheit besitze.
- ___20. Ich suche nach Tätigkeiten in Unternehmen, bei denen ich das Gefühl von Sicherheit und Beständigkeit habe.
- ___21. Ich bin mit meiner beruflichen Entwicklung vollauf zufrieden, wenn ich in der Lage bin etwas zu schaffen, das ausschließlich Ergebnis eigener Ideen und persönlichen Einsatzes ist.
- ___22. Der Einsatz meiner Fähigkeiten zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitswelt ist für mich wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition im Management.
- ___23. Ich bin mit meiner beruflichen Entwicklung vollauf zufrieden, wenn ich scheinbar unlösbare Probleme lösen kann oder Unmögliches möglich gemacht habe.
- ___24. Ich empfinde mein Leben nur dann als erfolgreich, wenn ich meine persönlichen Bedürfnisse gleichwertig mit denen meiner Privatsphäre und den Erfordernissen in Einklang bringen kann.
- ___25. Ich würde eher kündigen, als eine Versetzung zu akzeptieren, die eine Tätigkeit außerhalb meines Fachgebietes mit sich bringt.
- ___26. Für mich ist eine Tätigkeit im General Management attraktiver als die des Leiters eines Funktionsbereiches auf meinem der zeitigen Fachgebiet.
- ___27. Für mich ist die Möglichkeit, meine Arbeit auf meine Art durchführen zu können, ohne Vorschriften und Einschränkungen beachten zu müssen, wichtiger als Sicherheit.
- ___28. Ich bin mit der Arbeit vollauf zufrieden, wenn ich finanziell und beruflich abgesichert bin.

- ___29. Ich empfinde meine berufliche Entwicklung nur dann als erfolgreich, wenn ich etwas geschaffen oder erbaut habe, das vollständig mein eigenes Produkt ist oder auf meine Idee beruht.
- ___30. Ich träume von einer Berufstätigkeit, bei der ich einen wirklichen Beitrag für die Menschheit und Gesellschaft leisten kann.
- ___31. Ich suche Möglichkeiten bei der Arbeit, bei der meine Fähigkeiten zur Problembewältigung und/oder mein Durchsetzungsvermögen gefordert werden.
- ___32. Für mich ist der Ausgleich zwischen Privat- und Berufsleben wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition im Management.
- ___33. Ich bin mit meiner Arbeit voll und ganz zufrieden, wenn ich meine speziellen Fähigkeiten und Talente einsetzen kann.
- ___34. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, die mich von einer Laufbahn im General Management ausschließt.
- ___35. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, bei der meine Freiheit und Selbständigkeit eingeschränkt werden.
- ___36. Ich träume von einer Berufstätigkeit, die mir ein Gefühl der Sicherheit und Beständigkeit vermitteln kann.
- ___37. Ich träume davon, mein eigenes Unternehmen zu eröffnen und aufzubauen.
- ___38. Ich würde eher kündigen, als eine Aufgabe anzunehmen, die mir die Möglichkeit nimmt, im Dienste anderer tätig zu werden.
- ___39. Für mich ist die Lösung scheinbar unlösbarer Probleme wichtiger als das Streben nach einer Führungsposition.
- ___40. Ich habe schon immer Möglichkeiten bei der Arbeit gesucht, wo ich meine persönlichen Bedürfnisse und die meiner Familie/meines Privatlebens so wenig wie möglich einschränken muss.

Auswertung des Fragebogens

1. Bitte überprüfen Sie die Antworten.
2. Suchen Sie bitte diejenigen Aussagen heraus, bei denen Sie die höchste Punktzahl vergeben haben.
3. Suchen Sie die für sie am ehesten zutreffenden drei Aussagen heraus.
4. Addieren Sie zu jeder Punktzahl dieser Antworten nochmals vier (4) Zusatzpunkte.
5. Die nachstehende Tabelle enthält 40 Felder. Diese stehen in der Reihenfolge der von Ihnen bewerteten Aussagen Übertragen Sie Ihre Antworten von den vorhergehenden Seiten in diese nummerierten Felder und vergessen Sie nicht, die 4 Zusatzpunkte für jede der 3 auf Sie am ehesten zutreffenden Aussagen zu addieren .
6. Zählen Sie nun die Ergebnisse jeder einzelnen vertikalen Spalte zusammen und dividieren Sie durch die Anzahl der Aussagen pro Spalte (5).

Der so ermittelte Durchschnittswert entspricht Ihrer Selbsteinschätzung im Hinblick auf das Zutreffen der Aussagen anhand einer Skala von 1 – 6



TF		GM		SU		SB		UK		DH		TH		LS	
1		2		3		4		5		6		7		8	
9		10		11		12		13		14		15		16	
17		18		19		20		21		22		23		24	
25		26		27		28		29		30		31		32	
33		34		35		36		37		38		39		40	
Summe															
/ 5															
Durchschnitt															

(TF) Technische/funktionale Ausrichtung

Diese Personen wollen in dem, was sie tun, besser werden, sie suchen vor allem herausfordernde Aufgaben.

(GM) General Management

Diese Personen wollen Verantwortung übernehmen, etwas managen und sind mehr durch Beteiligung an Entscheidungen und Unternehmen zu motivieren.

(SU) Selbstständigkeit/Unabhängigkeit

Diese Personen schätzen die Freiheit, sie brauchen klar definierte Projekte, in denen sie schalten und walten können.

(SB) Sicherheit/Beständigkeit

Für diese Personen sind vor allem eine dauerhafte Stelle und eine regelmäßige Aufgabe von Bedeutung.

(UK) Unternehmerische Kreativität

Diese Personen wollen etwas Eigenes auf die Beine stellen, ihnen geht es um Eigentum und öffentliche Anerkennung.

(DH) Hingabe an eine Idee oder Sache

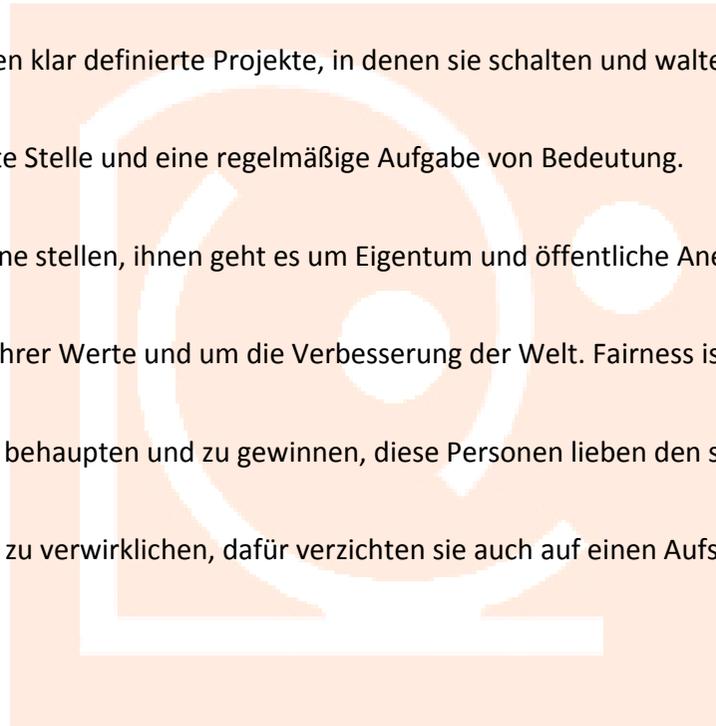
Diesen Personen geht es um die Verwirklichung ihrer Werte und um die Verbesserung der Welt. Fairness ist wichtig für ihre Motivation.

(TH) Totale Herausforderung

Das Wichtigste ist es, sich gegenüber anderen zu behaupten und zu gewinnen, diese Personen lieben den ständigen Wettbewerb.

(LS) Lebensstil - Integration

Diesen Personen geht es darum, ihren Lebensstil zu verwirklichen, dafür verzichten sie auch auf einen Aufstieg



Quelle: Schein, E (2004). Karriereanker. Die verborgenden Muster in Ihrer beruflichen Entwicklung. (9. Auflage). Darmstadt: Lanzenberger Dr. Looss Stadelmann Verlags GmbH